

# istmo 374

**Querido lector:** Nos encontramos regresando a la nueva realidad: Un aterrizaje de emergencia. Arnold Schwarzenegger cuando se enteró que ganó la reelección para otro periodo como gobernador de California afirmó: *I love sequels*. Quizá estaba pensando en *Terminator 2*, secuela que, para muchos, superó a la original.

Pues nos encontramos precisamente en la antesala de una secuela, tras un año de *home office* obligado por la pandemia, ésta parece terminarse con las primeras dosis de vacunas. ¿Cómo será ésta que algunos llaman la nueva realidad? ¿Qué tan diferente será esta secuela de lo que veníamos viviendo? ¿Qué características tendrá el *script* de la secuela que empezamos a vivir?

En este número les presentamos algunos *shoots* de cómo pensamos podría ser esta secuela, giran alrededor de los cuestionamientos que todos nos hacemos: ¿Cómo inspirar a los colaboradores para que deseen regresar a las oficinas? ¿De qué manera será la estructura laboral a partir de ahora? ¿Será válido un formato de 8 horas en la oficina?

**Ricardo Aparicio** nos habla de una secuela muy vivida en las empresas familiares (Sucesión para lograr continuidad). Ricardo Brockman, CEO de Marsh Latinoamérica, expertos en temas de futuro, nos comparte las cinco lecciones más relevantes de la pandemia.

**Roberto Cabezas**, director de Career Services de la Universidad de Navarra, nos habla del talento necesario para el futuro, para él: «El talento no es solo inteligencia, es también aptitud como factor determinante. Tiene que ver con capacidades que el mundo laboral valore y que estén al servicio de la organización».

**Ana Paula Nacif** entrevista a **Gabriela Hernández Cardoso**, quien fuera CEO de General Electric, y nos presenta muy convincentemente: «la necesidad de buscar el bienestar y el balance, primero en el líder mismo, para irradiarlo luego a toda la empresa».

**Silvia Cacho-Elizondo** y **Alejandro Benjamín Rodríguez Hernández** nos revelan 10 ideas «de la realidad virtual en la nueva realidad».

**Yvette Mucharraz**, experta en el tema, reflexiona: ¿El regreso a la oficina se puede volver un problema?

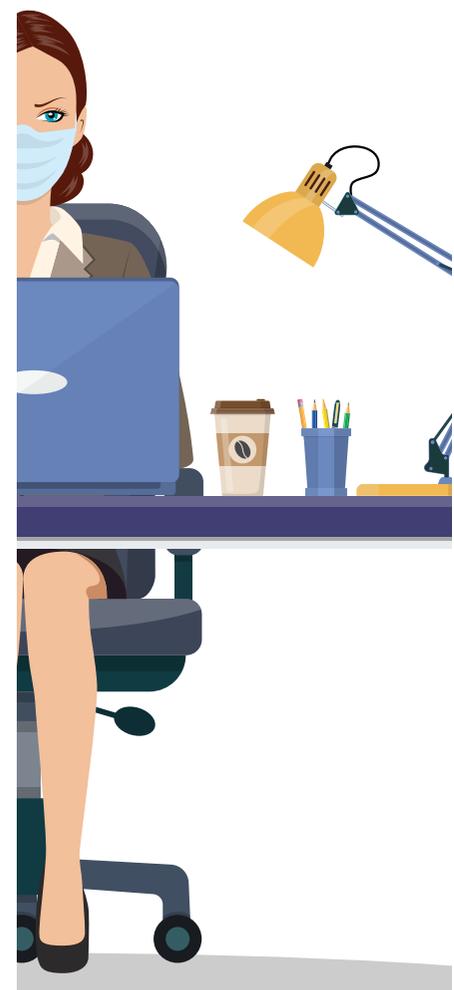
**Rafael Gómez Nava** sostiene un diálogo con **Laura Cruz**, CEO de MasterCard, ambos son enfáticos: «Tenemos una oportunidad para reinventarnos».

**José Antonio Lozano Díez** y **Francisco Ugarte Corcuera** tratan un tema esencial, en esta secuela: La desconexión de la realidad, signo de nuestro tiempo. Para nuestros autores: «La invasión de lo virtual genera nuevos problemas en nuestra manera de pensar, vivir e incluso de comprender el mundo».

Finalmente, **Héctor Zagal** reflexiona sobre los «Eternos retornos» analizando el pensamiento de dos influyentes pensadores modernos. Friedrich Nietzsche y Albert Camus, en su opinión la vida es mucho más que voluntad de poder, la vida tiene sentido, en buena medida, cuando somos capaces de amar y de ayudar a los demás.

¿Ya preparados para sumergirnos en esta nueva realidad y tomar nuestro rol en esta secuela? Esperamos que los artículos contenidos en este número provoquen una reflexión útil.

**Carlos Ruiz González**  
Presidente del Consejo Editorial





6 años

Great Place To Work®

Certificada  
NOV 2020-OCT 2021  
MÉXICO

ÚNICA EMPRESA DE SEGURIDAD PRIVADA  
**CERTIFICADA**



Los Mejores Lugares para Trabajar®  
FORALL  
MÉXICO 2021



GRUPO *IPS*  
GARANTÍA EN SEGURIDAD



Síguenos



Tel. (55) 5525 3242  
[grupoipsmexico.com](http://grupoipsmexico.com)