

Fuente: Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección del IPADE Business School

Trabajo decente en México 2005-2020

Precariedad en el empleo

Es un indicador que nos permite identificar las **condiciones laborales** con las que cuenta el trabajador, en términos de la duración de su **contrato de trabajo**.

Promedio entre:

52.4%

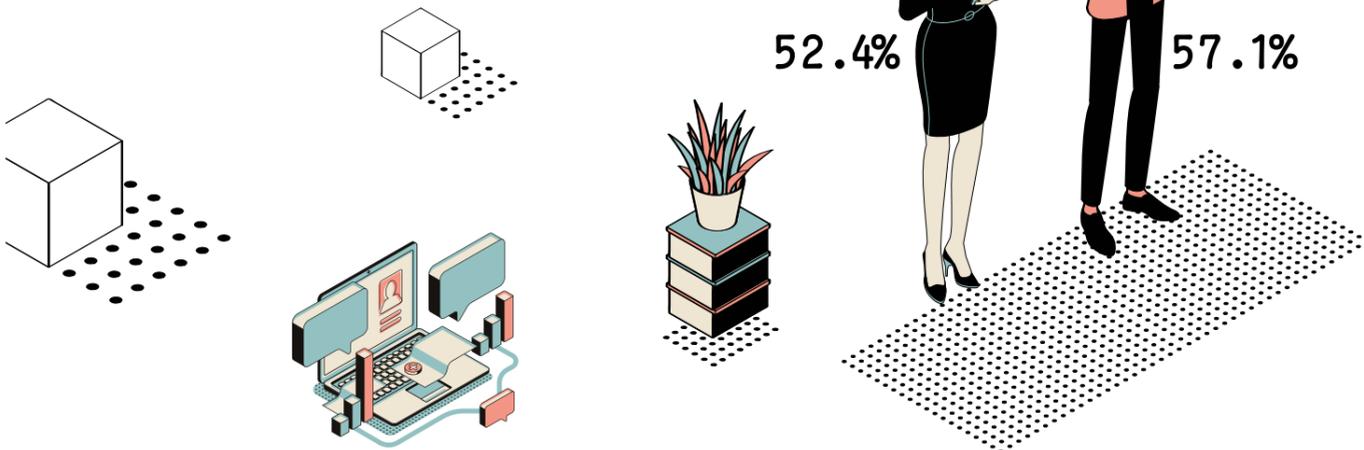
57.1%

La precariedad en el empleo de la mujer

Afecta al **52.4%** de las mujeres, quienes tienen la posibilidad de un despido rápido o sencillo.

Los sectores con mayor precariedad para la mujer son:

- Agropecuario
- Otros servicios (mayor al **75%**)



Igualdad de oportunidades y trato en el empleo

La presencia de las mujeres en la Alta Dirección por sectores:

• Agricultura, ganadería, aprovechamiento forestal, pesca y caza	15%
• Minería	18%
• Servicios de esparcimiento cultural y deportivo	20%
• Construcción	21%
• Servicios financieros y de seguros	48%
• Servicios inmobiliarios y de alquiler de bienes	51%
• Servicios educativos	57%
• Servicios de salud y de asistencia social	61%

Los sectores que han mejorado en la segregación laboral son: **corporativos, minería y construcción.**

El sector en el que ha empeorado la segregación laboral es: **comercio**

El trabajo decente en México ante la pandemia de la COVID-19

1 El impacto inicial en el mercado laboral mexicano consistió en una **pérdida importante del empleo** durante el mes de abril.

3 Afectando en especial a las personas ocupadas en el **sector informal**, aquellos **sin contrato escrito** o con un **contrato temporal** y a los **trabajadores más jóvenes.**

2 La **pobreza laboral femenina** es mayor en el sector **servicios profesionales, científicos y técnicos.**

4 Tasa de empleados: **43.4%** (mujer) vs **73.8%** (hombre)