

# Desafiante, enriquecedor

NATALIA WEISZ



En el liderazgo, lo que hay es libertad. En la tiranía, no hay aprendizaje, sino dominio.



«El liderazgo adaptativo está enfocado en ayudar a los sistemas a salir de un *status quo*; a que puedan ver realidades difíciles de observar, porque se tienen que cambiar: hábitos arraigados, estilos de pensamiento o paradigmas muy incorporados. En ocasiones implica resignificar ciertos valores con los cuales veníamos operando».

«El liderazgo siempre tiene que ser para ayudar a un sistema a progresar; la tiranía responde solamente a los intereses de un grupo. En la tiranía no hay aprendizaje, hay dominio. En el liderazgo lo que hay es libertad».

«Quizá la característica principal que debe tener un líder actualmente es tener capacidad para aprender, y ayudar a que otros aprendan, para responder ante desafíos nuevos, donde no hay respuestas. Quien quiere ejercer liderazgo en estos ámbitos, debe resistir la tentación de dar una respuesta rápida; debe darse cuenta de que es necesario construirla».

«La segunda característica es que debe tolerar altos niveles de tensión. En momentos de cambio es cuando los conflictos empiezan a emerger. No hay que evadirlos, hay que comprender que son distintos valores: lo anterior y lo nuevo, que entran en tensión. Hay que mantener la calma y ser capaz de ayudar a un sistema a que hable y que ponga esos conflictos sobre la mesa».

«Una tercera característica es la capacidad de armar un ambiente contenedor, ese espacio de seguridad en el que podemos decir lo que pensamos, traer las cosas que nos preocupan, poder abordar los miedos».

«El tema de sustentabilidad es para mí un desafío adaptativo muy grande, de los más importantes que tenemos en el mundo, donde hace falta liderazgo. Viene a cuento *Big Miracle*, una película de 2012, que es un hecho verídico sucedido durante la presidencia de Ronald Reagan en EE. UU. Trata sobre una activista de Greenpeace, un periodista y un niño de Alaska. Hay que salvar a tres ballenas que están perdidas, y por el congelamiento no pueden salir para respirar. Sobre un hecho real muy simple se movilizan todos los actores, a tal punto que se convierte en un *trending topic* en la sociedad, gracias a la prensa. El presidente de EE. UU. termina pidiendo la ayuda de un rompehielos ruso. Se puede ver cómo frente a los desafíos del medio ambiente, se necesita que



Natalia Weisz

aquellos que están enemistados, enfrentados, se junten a dialogar, a ver qué cosas van a tener que dejar ir en favor del propósito, que es la sustentabilidad. Es un pequeño hecho real que genera un milagro: el del encuentro, del diálogo y de que muchas facciones con valores, perspectivas e intereses distintos, se junten a resolverlo».

«Eventos como la Semana Internacional permiten conocer distintas miradas. A mi como profesora me es desafiante poder conocer la perspectiva de estudiantes de todos los países de Latinoamérica. Me parece algo muy rico y es como mirar desde un avión y ver en acción personas que están físicamente ubicadas en distintos lugares, inmersas en distintas culturas, en distintos desafíos, todos juntos en un nodo».

«Defino mi experiencia en la Semana Internacional como algo desafiante, muy enriquecedor. Uno de esos eventos de donde uno se va con el corazón lleno». </>



Profesora titular del área de Comportamiento Humano en la Organización, en el IAE Business School, Argentina.

**quien quiere ejercer liderazgo en estos ámbitos, debe resistir la tentación de dar una respuesta rápida; debe darse cuenta de que es necesario construirla.**

