

La COVID-19 cambia el reclutamiento



Con información de LinkedIn

Porcentaje de profesionales de talento de todo el mundo considera que uno de los mayores impactos de esta contingencia ha sido transformar las entrevistas presenciales a virtuales, según una encuesta de LinkedIn.

58%

Mayor flexibilidad de horarios.

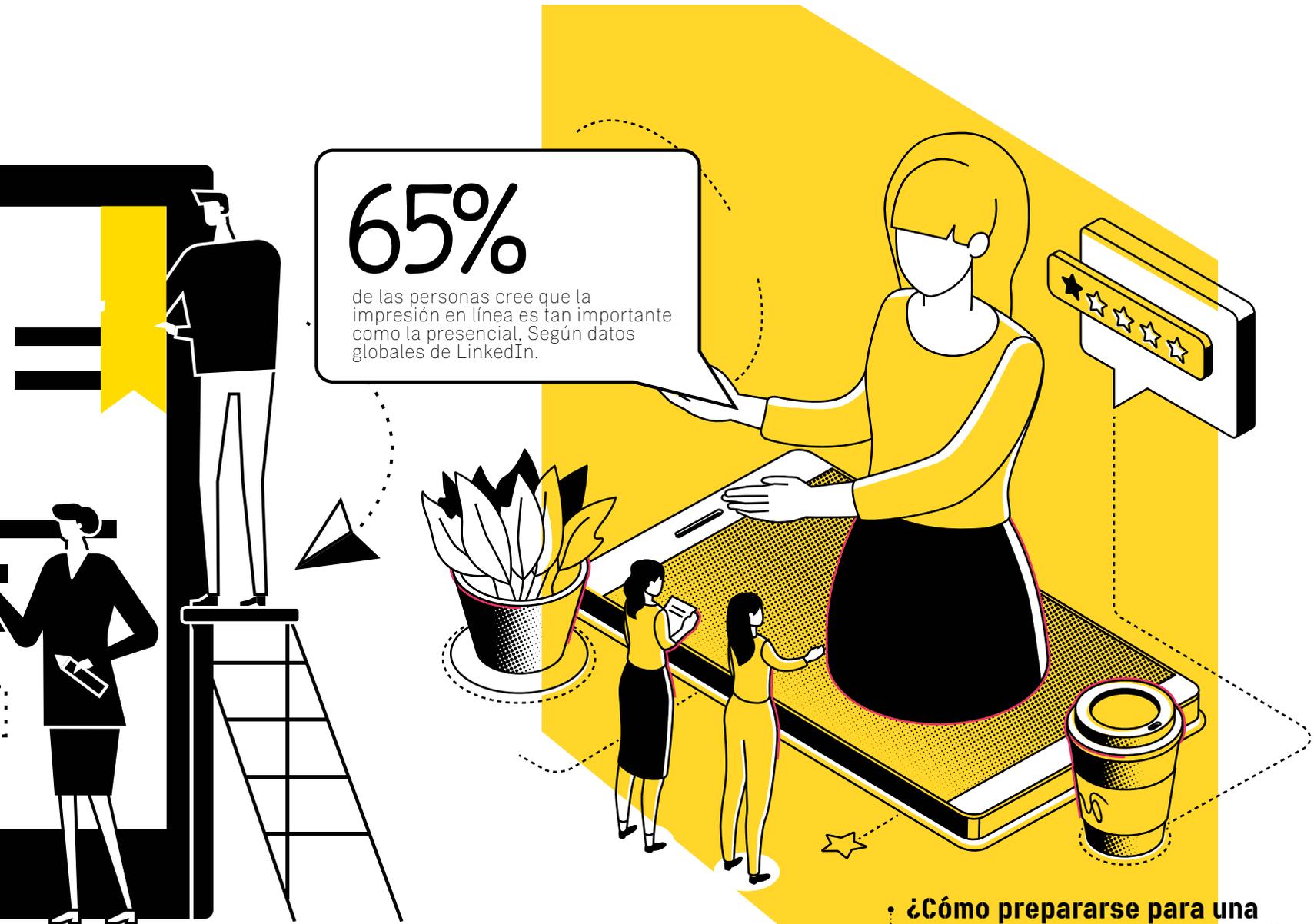
Tecnología en los procesos de reclutamiento

En este nuevo contexto virtual, los reclutadores pueden hacer uso de herramientas como la grabación en video para medir las habilidades sociales de los candidatos.

Los candidatos pueden grabarse a sí mismos en entrevistas de práctica y aprovechar herramientas de tecnología basada en inteligencia artificial para evaluar su desempeño y recibir retroalimentación inmediata.

Vivimos una época sin precedentes que transforma diversos aspectos profesionales, incluyendo los procesos de reclutamiento y selección de personal. La adquisición de talento se ha convertido en una tarea exigente, hoy en día uno de los principales desafíos a los que se enfrentan los reclutadores es encontrar a los candidatos ideales de manera rápida y eficiente, a pesar de las limitaciones del distanciamiento social. Por ello, en los últimos meses han surgido nuevas tendencias que permiten a empresas y reclutadores ser más eficientes y hallar al talento adecuado en tiempos reducidos, aun a la distancia.





65%

de las personas cree que la impresión en línea es tan importante como la presencial, Según datos globales de LinkedIn.

¿Cómo prepararse para una entrevista de trabajo virtual?

Al momento de participar en una entrevista de trabajo virtual es importante:

- Encontrar un lugar tranquilo, libre de ruido y distracciones.
- Mantener un código de vestimenta formal y hacer uso de la cámara de video para establecer un mayor contacto con el reclutador.
- Verificar que la tecnología funcione antes de la entrevista para evitar errores de conexión o percances de último momento.
- De ser posible, darse un tiempo para prepararse y practicar antes de la entrevista para mejorar su desempeño y aumentar la seguridad en sí mismos.
- Establecer una relación rápida con el entrevistador.

Algunas ventajas

Las entrevistas virtuales tienen grandes beneficios en términos de ahorro en tiempo e incremento de la calidad del proceso.

Reducción de tiempo en procesos de reclutamiento y selección.

Si se cuenta con acuerdos de confidencialidad y protección de datos personales, se pueden grabar las entrevistas para analizar información clave como lenguaje corporal y habilidades de comunicación.

Ahorro de tiempo en transportación por parte de los candidatos.

